

Кодекс поведения сотрудников

Бизнес на
верном пути



Содержание

Обращение главного исполнительного директора	2
Применение Кодекса поведения	5
Законы и нормативные документы	7
Борьба с коррупцией	9
Подарки, знаки гостеприимства и развлечения	
Вознаграждение за упрощение формальностей	
Пожертвования и спонсорская поддержка	
Политические пожертвования	
Конфликты интересов	15
Деловые партнеры	17
Деловые партнеры, которые являются представителями клиентов компании Hempel	
Добросовестная конкуренция	21
Активы компании, включая конфиденциальную информацию	23
Права человека	25
Охрана труда и техника безопасности	
Многообразие и сопричастность	
Права на рабочем месте	
Окружающая среда	29
Уведомления о нарушениях	31
Остановитесь и подумайте перед тем, как действовать	
Остановитесь и подайте отчет	

Обращение главного исполнительного директора

«Наш Кодекс поведения подтверждает наше обязательство соблюдать применимые законы и действовать этичным, экологичным и социально ответственным образом во всем, что мы делаем».

Успех компании Hempel основан на доверии, и мы каждый день трудимся, чтобы завоевать доверие наших клиентов, внешних заинтересованных сторон и друг друга. Одновременно мы несем ответственность перед окружающей средой и обществом в целом.

По этим причинам мы должны работать с высочайшим уровнем прозрачности и честности, где бы мы ни работали, независимо от того, что считается приемлемым в локальной деловой практике. Также мы подписали Глобальный договор ООН и придерживаемся принципов ООН в отношении прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Наша уникальная культура Hempel и ценности Hempel at Heart лежат в основе наших высоких этических стандартов, но иногда нам также требуется более конкретное руководство – вот почему у нас есть Кодекс поведения сотрудников.

В нашем Кодексе поведения сотрудников четко разъясняется ответственность компании перед Вами как сотрудником Hempel. В нем также дается точное описание того, что ожидается от Вас в различных ситуациях. Пожалуйста, внимательно прочтите его, обращайтесь к нему, когда Вы работаете, и не стесняйтесь выражать свое мнение, если видите или подозреваете какие-либо ситуации, в которых мы не соответствуем нашим собственным высоким стандартам.

Спасибо за Ваше стремление завоевать доверие.

Ларс Петерссон

Президент и главный исполнительный директор
компании Hempel Group



Применение данного Кодекса поведения

Цель Кодекса поведения

Цель Кодекса поведения — защитить вас как сотрудника и обеспечить, чтобы репутация компании Hempel или бренд никогда не подвергались риску. Клиенты рассчитывают на нас как на надежного партнера. Мы станем надежным партнером, только если будем придерживаться наших ценностей и оставаться верными нашим принципам. Мы ожидаем, что наши деловые партнеры, включая клиентов, дистрибьюторов, транспортные компании, агентов, поставщиков и консультантов, будут придерживаться подобных этических стандартов. Данный Кодекс поведения является практическим документом, в нем определены наши принципы и их значение как для компании, так и для сотрудников.

Недобросовестное поведение

Быть сотрудником Hempel означает соблюдать условия данного Кодекса поведения. Случаи несоблюдения воспринимаются серьезно и приводят к дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения.

Руководство

Руководители и сотрудники, выполняющие управленческие функции, обязаны служить хорошим примером, соблюдать Кодекс поведения и обеспечивать его соблюдение другими сотрудниками. Они также должны обеспечить понимание подчиненными сотрудниками практического значения Кодекса поведения посредством открытого и частого обсуждения связанных с ним вопросов и оказания поддержки.

Обращение за помощью

В некоторых случаях лучший способ действий не всегда очевиден. Если у вас возникли трудности с толкованием или применением Кодекса поведения, вы должны обратиться за помощью к вашему руководителю. В случае сомнений вы можете найти поддержку в системе ComplianceHelp, представленной на нашей платформе сотрудничества, в которой вы найдете Кодекс поведения и все вспомогательные политики, руководства и шаблоны. Вы также можете анонимно задать вопрос или уведомить о проблемах деликатного свойства через горячую линию по вопросам этики компании Hempel (hempel.ethicspoint.com).



Законы и нормативные документы

Наша компания соблюдает законы, правила и нормативные документы в рамках всей нашей деятельности во всех странах, в которых мы работаем

Мы предоставляем юридическую поддержку в рамках определения и толкования законов. В необходимых случаях мы предоставляем обучение и другие материалы, чтобы обеспечить понимание вами способов соблюдения соответствующих законов и распоряжений.



Мы уважаем законодательство по контролю внешнеэкономической деятельности. Соответствие нормам торговли включает соблюдение нормативных актов, регламентирующих импорт, экспорт и торговлю на внутреннем рынке товарами, технологиями, программным обеспечением и услугами, а также международные санкции и ограничительные торговые практики.

- Мы не сотрудничаем с компаниями или частными лицами, которые нарушают санкционные правила.
- Мы контролируем продукты, которые потенциально могут быть использованы в противозаконных целях, путем их надлежащей регистрации, регламентированной законодательством соответствующей страны.

Мы не участвуем в отмывании денег. Отмывание денег происходит, когда полученные преступным путем доходы скрываются за ширмой законных деловых операций, или когда законные средства используются для поддержки криминальной деятельности, включая терроризм. Все компании подвергаются риску того, что их могут использовать таким образом, и мы должны защитить нашу репутацию и обеспечить соблюдение законодательства.

- Мы должны знать идентификационные данные всех наших клиентов.
- Мы контролируем нашу деятельность на предмет признаков отмывания денег.

Что от вас ожидается

Каждый сотрудник компании Hempel несет ответственность за соблюдение законодательства и политик компании Hempel. Мы предоставляем инструменты и сведения нашим сотрудникам для реализации данной возможности.

- **Всегда** посещайте тренинги, посвященные способам соблюдения законодательства и политик компании Hempel, и применяйте полученные на тренингах знания в вашей повседневной работе.
- **Всегда** соблюдайте политику экспортного контроля.
- **Всегда** будьте осведомлены об ограничениях в регионах, в которых могут продаваться продукты компании Hempel.
- **Всегда** будьте в курсе идентификационных данных ваших клиентов или деловых партнеров.
- **Всегда** в повседневной работе проявляйте бдительность к признакам деятельности по отмыванию денег.

Борьба с коррупцией

Мы ведем дела добросовестно и в соответствии с законодательством.

Взятка определяется как переданная или полученная ценность в обмен на несправедливое преимущество. Взятничество может принимать разные формы.

- Мы не участвуем во взяточничестве ни при каких обстоятельствах. Сюда входят взятки, выплаченные или полученные деловыми партнерами от нашего имени.



Что от вас ожидается

Взяточничество является незаконным действием, которое влечет за собой существенные последствия. В результате безответственных действий репутация компании Hentrel может пострадать, а вы — подвергнуться уголовному преследованию

- **Никогда** не платите наличные деньги или их эквиваленты, например, чеки или ваучеры, чтобы получить несправедливое преимущество или убедить кого-либо сделать что-либо. Также никогда не используйте деловых партнеров или других лиц, назначенных клиентами, чтобы сделать какие-либо подобные выплаты от лица компании.
- **Никогда** не соглашайтесь на откаты от поставщиков ни в какой форме для личного использования или получения преимущества.
- **Всегда** убеждайтесь в прозрачном характере всех сделок. Это означает указание скидок или комиссионных в счетах, к которым относятся данные скидки или комиссионные, точную и полную регистрацию всех расходов, определение бесплатных продуктов и т. д.
- **Всегда** сообщайте вашему руководителю о любых предполагаемых взятках или просьбах о взятках.



Подарки, знаки гостеприимства и развлечения

Мы строим крепкие и длительные отношения с нашими клиентами. Нашим коммерческим успехом мы обязаны пониманию потребностей наших клиентов и предоставлению решений, которые отвечают этим потребностям, и мы поощряем наших сотрудников налаживать плодотворные отношения с клиентами на основе взаимного доверия.

- Мы не одерживаем победу в бизнесе путем подкупа клиентов в целях оказания на них влияния.
- Мы никогда не предоставляем каких-либо преимуществ, которые являются незаконными, или которые бы негативно отразились на компании Hempel, если бы о них стало известно широкой публике.



Что от вас ожидается

Вполне допустимо разделить ужин с клиентом или посетить вместе с ним мероприятие — даже если компания Hempel предлагает это оплатить. Однако тщательно подумайте, как это может быть воспринято. Примите к сведению частоту, сумму и тип подарков, знаков гостеприимства или развлечений, а также их цель.

- **Запрещается** тратить более 200 евро на человека на один подарок, мероприятие или посещение ресторана. Отклонения от этого общего правила допускаются только в особых случаях, соответствующее решение выносит региональный руководитель или региональный вице-президент. Используйте шаблон «Одобрение подарков, знаков гостеприимства и развлечений», который представлен в системе ComplianceHelp. Приемлемые лимиты отличаются в зависимости от страны, и вы должны ознакомиться с лимитами в вашей стране и области деятельности.
- **Никогда** не принимайте подарки или знаки гостеприимства дороже 200 евро от поставщиков без предварительного одобрения со стороны вашего руководителя. Используйте шаблон «Одобрение подарков, знаков гостеприимства и развлечений», который представлен в системе ComplianceHelp.
- **Никогда** не предоставляйте билеты клиентам и не платите за ужины, на которых не присутствует сотрудник компании Hempel.
- **Никогда** не дарите подарки государственным служащим*, не оказывайте им знаки гостеприимства и не оплачивайте ужины с ними без предварительного одобрения соответствующего регионального руководителя или регионального вице-президента. Используйте шаблон «Одобрение подарков, знаков гостеприимства и развлечений», который представлен в системе ComplianceHelp.
- **Никогда** не дарите какие-либо подарки клиентам или не принимайте подарки от каких-либо поставщиков во время процесса участия в тендере.
- **Никогда** не предоставляйте каких-либо преимуществ, которые являются незаконными, неуважительными или которые негативно могли бы отразиться на компании Hempel, если бы о них стало известно широкой публике.

*Государственный служащий — лицо, занимающее должность в официальном органе, наделенное полномочиями государством, например, лицо, занимающее юридическую, административную или судебную должность любого рода, как назначенное, так и избранное.

Вознаграждение за упрощение формальностей

Вознаграждения за упрощение формальностей — это небольшие незаконные платежи (или другие преимущества) в пользу государственных служащих, передаваемые в основном за ускорение услуг, на которые вы имеете право. В качестве примера можно привести небольшую плату сотруднику иммиграционной службы за выдачу визы без очереди.

Вознаграждения за упрощение формальностей является разновидностью взятки. Как правило, можно определить вознаграждения за упрощение формальностей по отсутствию официального документального подтверждения.

- Компания Nempel активно выступает против любых требований со стороны государственных служащих о выплате вознаграждения за упрощение формальностей.



Что от вас ожидается

Не предлагайте вознаграждение за упрощение формальностей. Если вы столкнулись с требованием предоставить вознаграждение за упрощение формальностей, вы должны сделать следующее:

- **Сообщить** служащему, что это полностью противоречит политике компании Nempel, и отказать в удовлетворении требования.
- **Попытаться** совершить сделку в соответствии с законодательством. Например, вы можете:
 - **попросить** поговорить с руководителем или инспектором государственного служащего;
 - **попросить** представить доказательство того, что платеж является законным, например, запросив официальное документальное подтверждение;
 - **подключить** вашего руководителя или другого члена регионального руководства, который поможет вам определиться с тем, как поступать дальше.
- **Если выплата** неизбежна, передайте вопрос на уровень регионального вице-президента, воспользовавшись шаблоном для вознаграждений за упрощение формальностей в ComplianceHelp.

Пожертвования и спонсорская поддержка

Мы стремимся вносить вклад и поддерживать сообщество, в котором мы работаем. Соответственно, мы делаем благотворительные пожертвования и предоставляем корпоративную спонсорскую поддержку.

- Мы никогда не используем благотворительную или коммерческую спонсорскую поддержку, чтобы ненадлежащим образом повлиять на лиц, принимающих решения.



Что от вас ожидается

Мы поощряем вас как сотрудника компании Netpел принимать активное участие в жизни местного сообщества.

- **Всегда** принимайте необходимые меры, чтобы пожертвования и спонсорская поддержка были одобрены соответствующим региональным руководителем или региональным вице-президентом. Используйте шаблон «Отчет о благотворительных пожертвованиях и спонсорской поддержке», представленный в ComplianceHelp.

Политические пожертвования

Мы активно избегаем поддержки любых политических организаций.

- В качестве компании мы не поддерживаем никакие политические партии или политические кампании.
- Мы поддерживаем отраслевые ассоциации, которые могут косвенно влиять на политические решения.



Что от вас ожидается

- **Никогда** не совершайте политические пожертвования аффилированным с партиями организациям или лицам, вовлеченным в партийную политику, от лица компании Nempel.
 - **Никогда** не используйте политические или другие правительственные связи, чтобы получить привилегированное отношение к компании Nempel.
 - **Никогда** не создавайте впечатления, что компания Nempel поддерживает или одобряет какого-либо кандидата, кампанию или вопрос, в которых вы лично заинтересованы.
-

Конфликты интересов

Компания Hempel ведет коммерческую деятельность объективно.

Мы уважаем личную жизнь сотрудников и обычно не интересуемся личным поведением вне работы. Однако когда личная, социальная или финансовая деятельность сотрудника препятствует или потенциально препятствует его лояльности и объективности по отношению к компании Hempel, может возникнуть конфликт интересов.

Мы признаем, что конфликты интересов время от времени возникают, и в большинстве случаев их можно легко разрешить.

- Мы принимаем деловые решения в интересах компании.
- Мы обеспечиваем прозрачность деловых решений и сделок и помогаем отдельным лицам принимать решения при возникновении потенциального конфликта интересов.





Что от вас ожидается

Время от времени могут возникать конфликты интересов между вашими личными проблемами и работой. Самым важным является распознать потенциальные конфликты и сотрудничать с вашим руководителем в целях их разрешения. Вы должны принять меры, чтобы обеспечить вашу полную лояльность компании Nempel, и чтобы конфликты интересов между вашими личными проблемами и бизнесом были полностью прозрачными и надлежащим образом контролировались.

- **Всегда** заявляйте в письменном виде о любых внешних деловых интересах (например, владение или доля в компаниях конкурентов или деловых партнеров, директорская должность, волонтерская должность и т. д.). Используйте шаблон «Заявление о конфликте интересов», представленный в ComplianceHelp.
- **Всегда** обеспечивайте полную прозрачность любых конфликтов интересов между вашими интересами и деятельностью компании Nempel.
- **Никогда** не руководите компанией или не предоставляйте благоприятных деловых условий компании, в которой вы или ваш близкий друг или член семьи имеет интерес.
- **Никогда** не принимайте на работу близких друзей или членов семьи, если они не являются лучшим кандидатами на данную должность, при этом вы должны раскрыть ваши отношения. Используйте шаблон «Заявление о конфликте интересов», представленный в ComplianceHelp.
- **Никогда** не допускайте ситуаций, в которой члены семьи (супруги, партнеры, родители, дети или братья и сестры) являются прямыми подчиненным или задействованы в деятельности, включающей контроль, оценку, наем, определение выплат или другие привилегии.

Деловые партнеры

Мы сотрудничаем только с заслуживающими уважения, честными и компетентными деловыми партнерами.

В качестве глобальной компании мы работаем с деловыми партнерами во многих частях мира. Эти деловые партнеры должны понимать и уважать наши ценности, и нам необходимо принять меры, чтобы это обеспечить.

Дистрибьюторы, агенты и другие деловые партнеры, с которыми мы сотрудничаем, должны:

- предоставлять действительно профессиональные услуги компании Hempel;
- обладать квалификацией для предоставления услуг;
- пользоваться хорошей репутацией;
- получать оплату только в соответствии с реальной стоимостью услуги;
- действовать на основании действительного и приемлемого договора.
- Мы не сотрудничаем с деловыми партнерами, которые вовлечены в какую-либо незаконную деятельность, например, взяточничество или деятельность, связанную с нарушением прав человека, или с другими организациями и частными лицами, на которых распространяется действие санкций.
- Мы никогда не используем деловых партнеров для маскировки каких-либо сделок.
- У нас есть на вооружении процедуры оценки рисков, связанных с деловыми партнерами, основанные на масштабе и типе осуществляемой совместно с ними коммерческой деятельности, а также в контексте страны, в которой проводится данная коммерческая деятельность.
- Мы ведем счета и записи, которые должным образом отражают все сделки в полном объеме, точно и своевременно. Данные сделки точно определяют характер предоставляемых или полученных товаров и услуг.



Деловыми партнерами являются все лица, с которыми мы состоим в деловых отношениях, включая поставщиков, дистрибьюторов, агентов и т. д.

Что от вас ожидается

● Мы ожидаем, чтобы все сотрудники убедились, что деловые партнеры проявляют компетентность, уместность и честность во всех деловых операциях.

- **Всегда** используйте шаблоны стандартных договоров Hempel. Если вы вносите изменения в стандартный договор или используете нестандартный договор, убедитесь, что он одобрен юридической группой.
 - **Всегда** сообщайте вашему руководителю об инцидентах или потенциальных проблемах в связи с деловыми партнерами.
 - **Никогда** не просите делового партнера сделать что-либо не соответствующее культуре, ценностям и политикам компании Hempel.
 - **Никогда** не просите делового партнера осуществить незаконный или ненадлежащий платеж в пользу компании Hempel.
 - **Никогда** намеренно не игнорируйте ненадлежащее поведение деловых партнеров в отношении компании Hempel.
-

Деловые партнеры, которые являются представителями клиентов компании Hempel

Мы проявляем прозрачность в отношении преимуществ, предоставляемых деловым партнерам, которые являются представителями наших клиентов.



Деловые партнеры часто играют роль представителей наших клиентов или привлекаются нашими клиентами. Такие деловые партнеры включают закупочные организации, операторов судна, инспекторов, технических консультантов, надзорные инстанции, инженеров, составителей спецификаций, консультантов, агентов по закупке или других посредников.

В ходе реализации коммерческой деятельности нас могут попросить предоставить скидки, комиссионные, бонусы или другие преимущества деловым партнерам, действующим от лица клиентов компании Hempel. Данные преимущества могут создать конфликт интересов, поскольку деловой партнер обязан действовать в интересах наших клиентов, а не отдавать предпочтение компании Hempel.

Привилегии, предоставленные данным партнерам, представляют большой риск с точки зрения взяточничества и поэтому они строго ограничены.

- Мы соблюдаем крайнюю осторожность в предоставлении привилегий деловым партнерам, действующим от имени клиентов Hempel, и в обязательном порядке соблюдаем соответствующие процедуры, инструкции и политики компании Hempel.
- Мы проявляем прозрачность в отношении преимуществ, предоставляемых деловым партнерам, которые являются представителями наших клиентов.

К деловым партнерам, которые являются представителями клиентов компании Hempel, относятся закупочные организации, операторы судна, инспекторы, технические консультанты, надзорные инстанции, инженеры, составители спецификаций, консультанты, агенты по закупке или другие посредники.



Что от вас ожидается

Если вы работаете с деловым партнером, который является представителем клиента или клиентов Hempel, мы ожидаем, что вы обеспечите целесообразность их представительства и проявление ими компетентности и честности во всех своих операциях.

- **Всегда** знайте вашего клиента. Вам предстоит решать, кому вы предлагаете и предоставляете преимущества.
- **Всегда** указывайте преимущества в соответствующей коммерческой документации, например, в предложениях и счетах. Не скрывайте преимущества и не указывайте их отдельно.
- **Всегда** соблюдайте соответствующие процедуры, инструкции и политики компании Hempel, которые представлены в ComplianceHelp.
- **Условия** предоставления привилегий деловым партнерам, действующим от имени клиентов Hempel, очень жесткие и могут варьироваться в разных странах. В случае возникновения каких-либо сомнений проконсультируйтесь с финансовым директором Группы, отделом по соблюдению установленных требований или юридической службой.

Добросовестная конкуренция

Мы ведем дела добросовестно и в соответствии с законодательством.

Мы привержены принципам добросовестной, открытой и неограниченной конкуренции. Мы ведем бизнес добросовестно и в соответствии с законодательством. Этот принцип важен для нас не только потому что это закон, но и потому что мы в это верим.

- Мы гарантируем, что все договоры, подписанные или заключенные иным образом, соответствуют международному и местному законодательству о конкуренции.
- Мы не участвуем в ценовом сговоре, разделе рынка, ограничении объема производства, мошенничестве при торгах или другой практике нечестной конкуренции.
- Удерживая лидирующее положение на рынке, мы не будем действовать таким образом, чтобы опорочить это лидирующее положение или нарушить местное или другое законодательство.

Если у вас возникают сомнения в отношении договоров, собраний, обсуждений и т. д., сообщите о своем вопросе по электронной почте compliancehelp@hempel.com.





Что от вас ожидается

Мы ожидаем, что все сотрудники станут избегать любой фактической или кажущейся незаконной деятельности в отношении вопросов конкуренции в своей повседневной деятельности.

- **Никогда** не разглашайте информацию относительно ценообразования, тендеров или других деловых вопросов с кем-либо вне компании Hempel помимо клиентов. Это особенно важно во время собраний торговых ассоциаций или представителей другой отрасли, на которых мы можем встретить наших конкурентов. Покиньте собрание, если на нем поднимаются вопросы, представляющие особую ценность для конкурентов.
- **Никогда** не заключайте никаких соглашений, как письменно, так и иным образом, с конкурентами в отношении ценообразования или тендеров.
- **Никогда** не ставьте ограничения поставщикам в целях снижения или стабилизации производства, производственных мощностей или объема выпускаемой продукции.
- **Никогда** не устанавливайте минимальную цену или фиксированную цену перепродажи независимому дилеру, дистрибьютору или торговому посреднику.
- **Никогда** не бойкотируйте каких-либо клиентов или поставщиков, за исключением случаев, связанных с государственными санкциями.
- **Всегда** немедленно информируйте вашего руководителя, если вам сообщают информацию, которая представляет особую ценность для конкурентов, или если конкурент пытается заключить незаконное соглашение.
- **Всегда** придерживайтесь принципа, что все решения компании Hempel по ценообразованию, производству, клиентам и рынкам принимаются единолично компанией Hempel.

Активы компании, включая конфиденциальную информацию

Мы предоставляем активы и необходимую информацию для эффективной работы нашей компании и гарантируем надлежащую защиту активов и информации.



Активы и информация жизненно важны для достижения наших деловых целей. Все активы и данные, которые используются в бизнесе или хранятся на компьютерах компании, являются собственностью компании Hempel.

- Мы предоставляем активы для коммерческого использования, как в рамках оборудования, так и в рамках информации.



Что от вас ожидается

Все сотрудники обязаны охранять и защищать активы и информацию компании. По общему правилу ни один сотрудник компании не должен разглашать информацию о компании за пределами компании Hempel.

- **Всегда** принимайте меры для того, чтобы к активам и информации компании относились с заботой и уважением.
- **Всегда** соблюдайте правила компании в отношении частного использования активов компании.
- **Всегда** с осторожностью пользуйтесь социальными сетями и никогда не делайте заявлений, которые могут нанести ущерб имени компании Hempel.
- **Никогда** не разглашайте информацию какому-либо сотруднику внутри компании, у которого нет служебной необходимости в доступе к данной информации, и не разглашайте информацию за пределами компании Hempel, даже если вы более не работаете в Hempel.



Права человека

Мы уважаем и поддерживаем провозглашенные на международном уровне права человека.

Мы придерживаемся принципа уважения прав человека в соответствии с Руководящими принципами ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и с Глобальным договором ООН. Наши обязательства распространяются на любое отрицательное влияние, которое мы можем причинить, внести или с которым мы можем быть связаны посредством операций компании и деловых отношений на всех рынках.

- Мы представляем руководство по нашим политикам в отношении прав человека как на внутреннем, так и на внешнем уровне.
- Мы непрерывно пересматриваем риски, политики и юридические экспертизы в отношении прав человека, чтобы убедиться в корректности имеющихся у нас процедур по эффективному управлению любыми вопросами.



! Что от вас ожидается

В качестве сотрудника компании Hempel вы должны подавать хороший пример и не допускать никаких нарушений прав человека.

- **Всегда** будьте уверены в том, что вы знаете политику компании Hempel в отношении прав человека и понимаете, как эта политика применяется к вашей работе.
 - **Всегда** соблюдайте политику компании Hempel в отношении прав человека и все применимые законы и нормативные документы в отношении прав человека.
-



Охрана труда и техника безопасности

Сотрудники компании Hempel заинтересованы в технике безопасности и придерживаются принципа здоровой и безопасной рабочей среды для всех сотрудников и деловых партнеров. Мы хотим, чтобы все работали в здоровой и безопасной среде независимо от страны мира.

- Мы применяем четкие стандарты охраны здоровья и техники безопасности, которые, как мы ожидаем, будут всеми соблюдаться.
- Мы постоянно подвергаем стандарты критической оценке, чтобы предотвращать несчастные случаи на рабочем месте. Никто не приходит на работу, чтобы получить травму.
- Мы не допускаем употребления алкоголя, наркотиков или других злоупотреблений на рабочем месте и предоставляем поддержку сотрудникам, у которых есть проблемы со злоупотреблением.

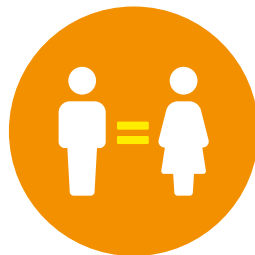
! Что от вас ожидается

Мы ожидаем, что как сотрудник компании Hempel вы станете глазами и ушами Hempel, чтобы помочь нам обеспечить здоровую и безопасную рабочую среду. Мы все несем ответственность за личную безопасность и безопасность наших коллег и должны стремиться улучшить условия работы сотрудников компании Hempel.

- **Всегда** соблюдайте все правила техники безопасности, применимые к вашей работе.
- **Всегда** останавливайте работу, если вы заметите небезопасные условия или опасное поведение, и доводите это до сведения вашего руководителя.
- **Всегда** ищите способы, благодаря которым мы сможем работать более безопасно, и предлагайте изменения с целью улучшения техники безопасности на рабочем месте, если вы увидите возможность улучшения. Мы все должны непрерывно подвергать критической оценке и улучшать наши рабочие методы.

Многообразие и сопричастность

Сотрудники компании Hempel верят, что многообразие является ключом к успеху. Мы обеспечиваем рабочую среду, в которой учитываются индивидуальные особенности личности, содействуем многообразию и работаем над тем, чтобы исключить любые формы дискриминации.



- Мы поддерживаем равные возможности для всех сотрудников.
- Мы стремимся обеспечить гармоничную рабочую среду, в которой к каждому относятся с уважением.
- Мы не принимаем дискриминацию ни при каких обстоятельствах. Это включает дискриминацию по признаку национальности, этнической принадлежности, языка, цвета кожи, возраста, пола, социального происхождения, статуса, благосостояния, выполняемых обязанностей, должности, религии, мнения, образования, сексуальной или половой ориентации и состояния здоровья.
- Мы не приемлем запугивания ни в каком виде.



Что от вас ожидается

Мы ожидаем, что вы прочтете и будете соблюдать Политику компании Hempel в отношении многообразия и равных возможностей и всегда будете относиться к коллегам и деловым партнерам с уважением.

- **Всегда** относитесь с уважением к культурным различиям.
- **Всегда** принимайте рабочие решения на основе достоинств лиц, чтобы избежать дискриминации.
- **Никогда** не делайте или не отправляйте оскорбительных сообщений или ненадлежащих комментариев.



Права на рабочем месте

Мы уважаем права сотрудников в сфере труда и поддерживаем их.

- Мы поддерживаем право наших сотрудников на свободу участия в объединениях и признаем их право быть членом профсоюза или других коллективных трудовых договоров.
- Мы обеспечиваем сотрудникам справедливую оплату их труда, а также рабочие перерывы и оплачиваемый отпуск в соответствии с местным законодательством.
- Мы никогда не применяем детский или подневольный труд как прямо, так и косвенно через субподрядчиков или других деловых партнеров.

! Что от вас ожидается

В качестве сотрудника компании Hempel вы должны проявлять уважение к коллегам и любым лицам, с которыми вы контактируете на работе.

- **Всегда** уважайте право каждого вступить в профсоюз, выбор профсоюза или решение не вступать в профсоюз.
- **Всегда** проявляйте настороженность к вопросам детского и подневольного труда не только на площадках компании Hempel, но и на площадках поставщиков.

Окружающая среда

Мы поддерживаем охрану окружающей среды посредством наших политик и действий.



Мы заботимся об окружающей среде и регулярно стремимся понизить воздействие наших продуктов и операций на окружающую среду. Наша забота об окружающей среде выражается в обеспечении экологичности продукции и нашей непрерывной работе по снижению воздействия наших операций на окружающую среду.

- Мы применяем экологически безопасные технологии при разработке новых продуктов и решений.
- Мы поддерживаем использование более безопасных материалов и работаем над снижением их воздействия на окружающую среду.
- Мы непрерывно пересматриваем наши операции, чтобы минимизировать отходы и понизить объем выброса углерода.
- Мы взаимодействуем с нашими сотрудниками и деловыми партнерами, чтобы обеспечить соблюдение ими экологически безопасных методов работы.



Что от вас ожидается

В качестве сотрудника компании Hempel вы должны следить за снижением производства отходов и энергопотребления во всем, что вы делаете.

- **Всегда** соблюдайте применимое экологическое законодательство.
- **Всегда** предлагайте изменения, которые снижают объем отходов, минимизируют энергопотребление или улучшают последствия воздействия компании Hempel на окружающую среду, если вы видите возможность улучшения. Мы все должны непрерывно подвергать критической оценке и улучшать наши рабочие методы.



Уведомление о нарушениях

В качестве ответственной компании мы призываем сотрудников, клиентов, партнеров и других заинтересованных лиц сообщать или задавать вопросы о любых предполагаемых случаях потенциально неэтичного или незаконного поведения и предоставляем им такую возможность. В качестве сотрудника вы имеете несколько каналов для подачи отчета. Предлагаем вам воспользоваться для уведомления о нарушениях наиболее удобным для вас каналом.



Поговорите с кем-либо

Вы можете уведомить о нарушениях вашего линейного руководителя, другого члена руководства или соответствующую службу поддержки, например юридический отдел или отдел по работе с персоналом. Деликатный вопрос можно также обсудить в конфиденциальном порядке с региональными омбудсменами.

Горячая линия по вопросам этики компании Hempel

Горячая линия по вопросам этики компании Hempel (hempel.ethicspoint.com) дает возможность задать вопрос, уведомить о потенциальных нарушениях, расследовать и обработать потенциальные нарушения нашего Кодекса поведения, политики деловой этики или соответствующего законодательства профессиональным образом без причинения вреда положению лица, которое добросовестно уведомило об инциденте.

Благодаря данной услуге можно конфиденциально задать вопрос или уведомить о серьезных и деликатных проблемах. Воспользуйтесь ей, если вам неудобно задать вопрос или уведомить о проблеме по другим каналам, или если вы предпочитаете анонимно уведомить о проблеме непосредственно комитет по этике.

Мы рекомендуем использовать горячую линию по вопросам этики компании Hempel, чтобы задать вопрос или подать отчет о серьезных и конфиденциальных вопросах, в том числе:

- мошенничество
- коррупция или взяточничество
- существенное нарушение правил охраны труда, техники безопасности и экологических правил
- неэтичное поведение высшего руководства
- дискриминация со стороны высшего руководства
- нарушение законодательства о защите конкуренции или нарушение антимонопольного законодательства
- конфликты интересов

Остановитесь и подумайте перед тем, как действовать

Если вы сомневаетесь или обеспокоены

Вы имеете право и обязанность остановить любое коммерческое предприятие, если вы не уверены, что политики или принципы, изложенные в настоящем Кодексе поведения, корректно соблюдаются. Сотрудники компании Hempel осознают, что сначала необходимо понять, а только потом действовать. Без стеснения высказывайтесь или задавайте вопросы.

Если вы сомневаетесь

- Обратитесь за помощью к вашему руководителю или местной группе поддержки.
- Обратитесь за справкой и информацией на портал ComplianceHelp компании Hempel или нашу платформу сотрудничества.
- Обратитесь по адресу **compliancehelp@hempel.com**, и мы сделаем все возможное, чтобы дать вам ответ в течение одного рабочего дня.
- Или сообщите о деликатном вопросе или проблеме по горячей линии по вопросам этики компании Hempel.

Остановитесь и подайте отчет

Вы имеете право и обязанность остановить любое коммерческое предприятие, которое нарушает политики или принципы, изложенные в настоящем Кодексе поведения.

Остановитесь

- Когда нарушение политики вот-вот произойдет.

Подайте отчет

- Когда нарушение политики уже произошло. Вы можете подать отчет несколькими способами.
- Поговорите с вашим непосредственным руководителем или другим коллегой компании Hempel, обладающим эквивалентными полномочиями.
- Подайте отчет через горячую линию по вопросам этики компании Hempel (**hempel.ethicspoint.com**). Отчеты можно подавать анонимно.

Hempel A/S

Lundtoftegårdsvej 91
DK-2800 Kgs. Lyngby
Дания

Тел.: +45 4593 3800
Факс: +45 4588 5518
Эл. почта: hempel@hempel.com

Hempel A/S, октябрь 2019 г., RU