

新闻稿请即发布

2017年4月5日

关键信息：

- 海虹老人集团(Hempel)在 2016 年继续强化其平台，为未来增长做好准备。
- 2016 年海虹老人集团的销售收入为 14.24 亿欧元，仅比创历史新高的 2015 年有略微下滑。
- 尽管公司的有机增长为负 4.5%，其息税折旧摊销前利润率仍高达 13.2%。
- 公司 2016 年现金转换率为 162%，较 2015 年增长将近一倍，为十年之最，使其负债净额减少 52%（到 2016 年底为 1.19 亿欧元）。
- 公司在德国发现涉及不正当行为的合规问题，此事件对于集团的用户、文化、价值及员工诚信都是一次直接的打击。
- 公司董事会及行政管理委员会立刻控制了这场在德国的风波，不当行为被立刻有效停止。
- 本集团立刻决定在其世界各地其它相关司法管辖区内进行彻底的合规调查，并由外部顾问进行协助。
- 有关合规问题导致公司德国七名员工及其它司法管辖区的三名高管离职。
- 合规调查导致集团 2016 年财政报告中 4 千万欧元的花费。集团已经且今后也会在内部和外部进行大量投资，以防合规问题或其它任何类似事件再次发生。

2016 年：富有挑战环境中的稳固绩效

全球知名涂料公司海虹老人集团 2016 年继续加速执行其“迈向卓越”的战略。

海虹老人集团(Hempel)总裁及 CEO Henrik Andersen 先生于 2016 年加入本集团。他说道：“我们的战略规划得到了新行政管理委员会和董事会的完全支持。我们的目标仍是增速可达至超越市场水平，通过提升以客户为导向，保持与同业品牌一致的利润率。为了实现这个目标，我们正继续巩固集团基础，以期加快未来增长。”

许多行业中越来越多不确定的宏观经济情况 — 例如船舶、石油及天然气行业 — 在 2016 年影响着本集团的客户，同时也影响着集团的整体绩效。集团营业额为 14.24 亿欧元，相当于负的有机增长 4.5%。

尽管如此，本集团依然拥有稳定的利润率。其息税折旧摊销前利润率为 13.2%，相当于 1.88 亿欧元，这归功于集团“迈向卓越”战略的运营规划。同时，集团 2016 年的现金流及营运资本为十多年之最。

Henrik Andersen 表示：“我们始终坚持今年年初设定的业务重点，以增加运营中的现金来源，保持和提高盈利，并投资于本集团未来发展的基础建设。”

本集团的德国办公室在 8 月份发现了涉及不正当行为的合规问题。在某些情况下，内部规则被故意规避，发生了不合规的做法，为此本集团深表遗憾。

针对在德国发生的这一情况，董事会和执行管理委员会立即采取了有效管控措施，立刻叫停不当做法。集团也展开了内部调查和总结，并采取了适当的纪律处分。集团在德国的七名员工因在执行职务时重大疏忽而被解雇。海虹老人集团(Hempel)现在正在等待德国当地的调查结果。

由于在德国发现的不当做法，董事会和执行管理委员会在外部全球审计及法律顾问的协助下，主动对本集团在全球其他地区的分部展开彻底的合规调查。

Henrik Andersen 表示：“我很抱歉地宣布，除了德国的七名员工外，我们还需要在其他辖区进行人员调整，三名高管由于重大失职而离开集团。任何类似行为都与集团的价值观和企业文化相冲突，在我们的内部规定和政策中都有相关规定。本集团对违规操作绝不容忍，企业的诚信永远是放在第一位的。”

针对违规操作，本集团董事会和执行管理委员会郑重致歉，并声明绝不容忍。这样的不当行为是对集团客户、文化、价值观和员工诚信的直接打击。

基于上述调查结果，本集团已经在内部和外部都进行了大量投资，以防止违规操作和类似事件再次发生。从 2016 年的财务报表即可看出，本项花费已逾 4,000 万欧元，而这项投资未来也将持续。

这些投资包括：

- 本集团的内部流程已经严格审查和改进
- 审计委员会、执行委员会和本集团的合规部门间的合作得到加强和改进
- 本集团已任命集团内部审计师，未来也将大幅提升内部审计资源
- 本集团的举报系统已升级为外部操作系统，即“海虹老人道德监测热线”，可供集团员工、客户、供应商和其他相关方向公司举报

Henrik Andersen 总结道“我想借此机会向我们一直兢兢业业努力工作的员工表示衷心的感谢。在如此艰难的一年里，我们仍然取得了很好的业绩，这让我倍感自豪。我还要感谢我们的客户和合作伙伴对本集团表达的同情和信任。”

垂询：

如需了解更多信息，有任何疑问或者评论，请联系：

集团品牌传讯总监 **Malte V. Eggers**

电话: +45 2097 5809

邮箱: meg@hempel.com

附件



Key figures

Key figures in EUR million (unless otherwise stated)

	2016	2015	2014	2013 ¹⁾	2012
Income statement					
Revenue	1,424	1,563	1,298	1,239	1,242
EBITDA	188 ²⁾	220	166	165	126
Amortisation, depreciation and impairment	58	62	37	40	43
Operating profit	130 ²⁾	158	129	125	83
Share of net profits of associates	2	2	2	2	3
Net financials	-18	-22	-17	-19	-21
Profit before tax	78	138	114	108	65
Net profit for the year	47	108	82	78	46
Financial position					
Total assets	1,265	1,377	1,162	1,056	1,067
Equity	458	488	421	377	356
Net interest bearing debt	119	271	146	133	192
Cash flows					
Total cash flow from operating activities	265	145	100	146	128
Total cash flow from acquisitions / divestments of enterprises	N/A	-187	-35	-44	-36
Total cash flow from net investments in property, plant and equipment and intangible assets	-36	-47	-23	-45	-28
Free cash flow	231	-42	65	102	92
Employees					
Average number of employees	5,787	5,661	5,134	5,029	4,977
Employee Net Promoter Score (eNPS)	25	N/A	N/A	N/A	N/A
Ratios (%)					
Organic growth	-4.5	5.5	5.2	1.7	-2.0
Gross margin	43.7	41.7	41.0	40.5	37.2
EBITDA margin	13.2 ²⁾	14.1	12.8	13.3	10.2
Operating profit margin	9.1 ²⁾	10.1	10.0	10.1	6.7
Return on invested capital	16.8 ²⁾	21.4	21.0	20.8	13.2
Equity ratio	36.2	35.4	36.2	35.6	33.3
Leverage ratio (Net interest-bearing debt/EBITDA)	0.6 ²⁾	1.2	0.9	0.8	1.5
Cash conversion	162	83	81	114	120

¹⁾ Comparative figures have been restated according to the changed accounting policies in 2013 only. For definitions, see page 102.
²⁾ Excluding special items related to compliance issues.