

Verhaltenskodex für Geschäftspartner von Hempel

Für Zulieferer, Joint-Venture-Partner, Lohnfertiger, Händler, Vertreter, Berater und andere Geschäftspartner von Hempel



Einführung

1.1. Werte und Erwartungen der Firma Hempel

Hempel ist ein global agierendes Unternehmen mit festen Werten, dessen zahlreiche Geschäftspartner in allen Teilen der Welt tätig sind. Wir sind bekannt dafür, zuverlässige Lösungen zu liefern, denen man vertrauen kann. Um dieses Vertrauen zu rechtfertigen, halten wir es für unerlässlich, dass all unsere Geschäftspartner unsere hohen ethischen Standards und unsere Integrität achten und wie wir dazu beitragen, dass sie eingehalten werden.

Im Verhaltenskodex für Geschäftspartner von Hempel führen wir aus, was wir von Ihnen als Geschäftspartner unseres Unternehmens erwarten. Im Hinblick auf die Menschenrechte, das Arbeitsrecht, den Umweltschutz und die Verhinderung von Korruption nimmt der Kodex Bezug auf die zehn Prinzipien des UN Global Compact. Hempel hat den UN Global Compact unterzeichnet und sich dadurch verpflichtet, diese Prinzipien in unserer Geschäftstätigkeit in die Tat umzusetzen.

Als Geschäftspartner von Hempel erwarten wir von Ihnen, dass Sie im Rahmen Ihrer eigenen Geschäftstätigkeit ebenfalls auf die Umsetzung der Standards hinarbeiten, die im Verhaltenskodex für Geschäftspartner von Hempel ausgeführt werden – sofern Sie dies nicht bereits tun – und dies auch von Ihren Geschäftspartnern verlangen.

1.2. Gültigkeitsbereich und Einhaltung

Der Verhaltenskodex für Geschäftspartner gilt für all unsere Geschäftspartner, unabhängig davon, in welchem Land und welchem Gebiet sie tätig sind. Sollten die örtlichen Gesetze, Vorschriften oder Standards die hierin genannten Prinzipien und Vorgaben in ihrer Strenge übertreffen, erwarten wir von Ihnen, dass Sie sich an die strengeren Vorgaben halten.

1.3. Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Zusätzlich zur Einhaltung der Prinzipien, die in diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner von Hempel genannt werden, erwarten wir von Ihnen, dass Sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften sowie den jeweiligen Branchenstandard achten und sich daran halten. Sollte zwischen einem geltenden Gesetz, einer Vorschrift oder einem Standard auf der einen und den hier genannten Prinzipien auf der anderen Seite ein Widerspruch vorliegen, müssen Sie uns über diesen Umstand in Kenntnis setzen, sodass wir gemeinsam einen angemessenen Lösungsweg für dieses Problem finden können.

Die Prinzipien des Verhaltenskodex für Geschäftspartner von Hempel

2.1. Gesundheit und Sicherheit

Bei Hempel gilt die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz als Priorität, und genau dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern. Sie müssen die geltenden Regeln und Vorschriften zum Arbeitsschutz befolgen, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bieten und danach streben, Unfälle am Arbeitsplatz zu verhindern.



Wenn Sie mit gefährlichen Gütern oder Substanzen arbeiten, müssen Sie dafür sorgen, dass alle Risiken, die sich aus dieser Arbeit ergeben, auf sichere Weise kontrolliert und gehandhabt werden.

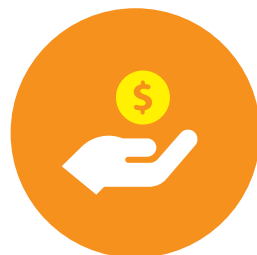
Dies beinhaltet insbesondere, dass

- sichere Verfahrensabläufe für die Arbeit mit gefährlichen Gütern und Substanzen eingeführt werden und die entsprechenden Richtlinien am Arbeitsplatz zur Verfügung stehen
- Sicherheitsinformationen, einschließlich der Sicherheitsdatenblätter, mühelos greifbar sind
- die Mitarbeiter, die mit gefährlichen Gütern und Substanzen in Kontakt kommen könnten, angemessen geschult werden und eine persönliche Schutzausrüstung erhalten.

2.2. Bestechung und Korruption

Hempel hat sich verpflichtet, im Geschäftsverkehr ehrlich und fair zu handeln und auf Bestechung, Korruption, Erpressung oder Betrug zu verzichten. Als Geschäftspartner von Hempel erwarten wir von Ihnen, dass Sie Ihre Geschäfte auf faire, transparente und legale Weise handhaben und in keiner Weise in Bestechungen verwickelt sind. Dies beinhaltet das Geben, Einfordern oder Annehmen von Bestechungsgeldern und die Beschäftigung mit unangemessenen Zahlungen oder korrupten Praktiken.

Gefälligkeiten, die Mitarbeitern von Hempel oder deren nahen Angehörigen erwiesen werden, müssen in ihrem Umfang, ihrem Wert und ihrer Häufigkeit angemessen sein und den herkömmlichen örtlichen Geschäftsgepflogenheiten entsprechen. In jedem Fall ist es unzulässig, Mitarbeitern von Hempel Bargeld oder Bargeldäquivalente anzubieten. Dazu gehören unter anderem auch Geschenkgutscheine.



2.3. Politische Spenden, wohltätige Spenden und Schirmherrschaften

Wir von Hempel verzichten darauf, politische Organisationen zu unterstützen, und wir setzen wohltätige oder kommerzielle Schirmherrschaften niemals dazu ein, Entscheidungsträger auf unzulässige Weise zu beeinflussen. Dementsprechend erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie von politischer Unterstützung absehen und keine wohltätigen Spenden geben oder Schirmherrschaften übernehmen, um daraus einen ungerechtfertigten Vorteil zu ziehen oder in Bezug auf eine Transaktion mit Hempel die Entscheidungsfindung zu beeinflussen.

2.4. Interessenkonflikte

Bei Hempel werden sämtliche Geschäfte auf objektive Art und Weise abgewickelt. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie im Hinblick auf ihre Geschäftsentscheidungen und Transaktionen mit uns transparent agieren, um das mögliche Auftreten eines Interessenkonflikts zu verhindern. Sollte ein direkt in unsere Geschäfte mit Ihnen involvierter Mitarbeiter von Hempel oder ein naher Verwandter eines solchen Mitarbeiters ein (mögliches) grundlegendes wirtschaftliches Interesse an Ihrem Unternehmen haben, müssen Sie Hempel über diesen Umstand in Kenntnis setzen.

2.5. Fairer Wettbewerb

Hempel hat sich dem Prinzip des fairen, offenen und unbeschränkten Wettbewerbs verschrieben und führt seine Geschäfte ausschließlich auf faire und legale Weise. Von unseren Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie alle geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze befolgen und sich in keiner Weise an wettbewerbsfeindlichen Praktiken beteiligen, wie Preisabsprachen und Gewinnbeteiligungen, Markteteiligungen, Produktionsbegrenzungen, Angebotsmanipulation und anderem.



2.6. Firmenvermögen, geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen

Hempel strebt danach, das Firmenvermögen, die Rechte an geistigem Eigentum und vertrauliche Informationen zu schützen, denn all diese Punkte stellen für uns und unsere Geschäftspartner einen immensen Wert dar. Dementsprechend erwarten wir auch von Ihnen, mit angemessener Sorgfalt darauf zu achten, dass sie vertrauliche Informationen des Unternehmens Hempel nicht an nicht autorisierte Dritte weitergeben. Weiterhin erwarten wir von Ihnen, dass Sie das Firmenvermögen von Hempel schützen und alle Gesetze befolgen, die auf Rechte an geistigem Eigentum Bezug nehmen. Als Geschäftspartner von Hempel sollten Sie niemals wissentlich das geistige Eigentum von Hempel oder anderen Personen verletzen.

2.7. Buchführung

Es ist für Hempel von grundlegender Bedeutung, eine genaue und vollständige Buchführung zu pflegen. Als unser Geschäftspartner müssen Sie sich ebenfalls zu jeder Zeit an alle entsprechenden Gesetze, Vorschriften und Buchführungsrichtlinien halten, die für Ihr Geschäft gelten.



2.8. Internationale Sanktionen und Exportkontrolle

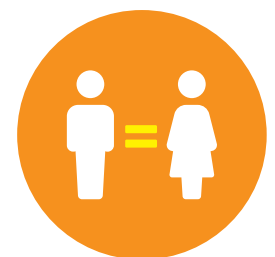
Hempel hält sich an geltende internationale Sanktionen und Exportkontrollbeschränkungen – einschließlich derjenigen, die von Zeit zu Zeit von den USA, Großbritannien oder der EU verhängt oder eingeführt werden – und ergreift angemessene Maßnahmen, um deren Einhaltung in die Praxis umzusetzen. Auch unsere Geschäftspartner müssen sich an die entsprechenden geltenden internationalen Sanktionen und Exportkontrollen halten und diesen Vorgaben Folge leisten.

2.9. Verhinderung von Geldwäsche

Hempel ist in keiner Weise in Geldwäscheaktivitäten verwickelt und toleriert auch keine solche Verwicklung. Als unser Geschäftspartner müssen Sie angemessene interne Kontrollsysteme haben, mit denen Sie Ihr Unternehmen auf Anzeichen für Geldwäscheaktivitäten überwachen, sodass Sie auf diese Weise das Risiko minimieren, in derartige Praktiken verwickelt zu werden.

2.10. Chancengleichheit

Hempel glaubt daran, dass Vielfalt und Inklusion der Schlüssel zum weltweiten Erfolg des Unternehmens sind. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie ein Arbeitsumfeld bieten, in dem Inklusion gepflegt wird und in dem jeder (ungeachtet seines Alters, seines Geschlechts, seiner Hautfarbe, seiner Rasse, möglicher Behinderungen, seiner Religion, seines Glaubens, seiner Nationalität, seiner sozialen Stellung oder jedwedes anderen Status, der von der internationalen Gesetzgebung anerkannt wird) eine respektvolle Behandlung erfährt. Darüber hinaus wird von Ihnen erwartet, dass Sie sich aktiv dafür einsetzen, jede Form der Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz zu unterbinden.





2.11. Rechte am Arbeitsplatz

Hempel respektiert die Rechte, die die Mitarbeiter des Unternehmens am Arbeitsplatz haben. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie das Recht ihrer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit unterstützen und ihr Recht auf die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder einer anderen Tarifgemeinschaft anerkennen. Die Mitarbeiter müssen einen fairen Lohn für ihre Arbeit erhalten und die Möglichkeit haben, der lokalen Gesetzgebung entsprechend Arbeitspausen zu machen und bezahlten Urlaub zu nehmen.

2.12. Kinderarbeit

Hempel stellt niemals Kinder ein. Diese Vorgabe gilt auch für Subunternehmer oder andere Geschäftspartner. Aus diesem Grunde müssen Sie gewährleisten, dass Sie weder in Ihren eigenen Niederlassungen noch in den Niederlassungen Ihrer Zulieferer auf Kinderarbeit zurückgreifen. Sofern keine strengeren nationalen Gesetze gelten, liegt das Mindestalter für Mitarbeiter bei 15 Jahren. In seltenen Fällen und nur dann, wenn das nationale Recht dies gestattet, dürfen Kinder unter 15 Jahren leichtere Arbeiten ausführen, die sich nicht abträglich auf ihre Schulbildung auswirken. Mitarbeiter, die das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, dürfen keine Nachtarbeit leisten und sollten nicht mit gefährlichen Gütern oder Substanzen zu tun haben.

2.13. Zwangsarbeit

Hempel erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie ihren Mitarbeitern während ihres Beschäftigungsverhältnisses Freizügigkeit gewähren und dass persönliche Dokumente, wie beispielsweise Pässe, und/oder die Entlohnung nicht mit dem Ziel einbehalten oder vorenthalten werden, diese Freizügigkeit zu verhindern, was zu unfreiwilliger Arbeit oder Zwangsarbeit führen würde.

2.14. Umwelt

Wir bei Hempel sorgen uns um die Umwelt und unterstützen den Umweltschutz durch sinnvolles Handeln. Als Geschäftspartner von Hempel sollten Sie stets die geltende Umweltgesetzgebung befolgen und danach streben, Ihre Umweltbeeinflussung zu minimieren. Dazu gehört auch, dass Sie die Bereiche ermitteln, in denen die Umweltbeeinflussung am stärksten ist, und in diesen Bereichen konstant nach Verbesserungsmöglichkeiten suchen (beispielsweise Abfallvermeidung, Minimierung des Energieverbrauchs, Recycling).



2.15. Äußerung von Bedenken

Die [Hempel Ethics Hotline](#) steht Ihnen jederzeit zur Verfügung, wenn Sie mit Ihrer Geschäftsbeziehung zu Hempel im Zusammenhang stehende schwerwiegende und sensible Themen direkt an den Ethikausschuss von Hempel weitergeben möchten. Nach dem Eingang Ihres Berichts wird das angesprochene Thema sofort auf objektive Weise von unabhängiger Seite untersucht, wobei die Vertraulichkeit der involvierten Personen respektiert und die rechtlichen Belange von Hempel geschützt werden.

Wir ermuntern Sie hiermit aufrichtig, Ihren Mitarbeitern Mittel an die Hand zu geben, mit denen sie es der Geschäftsführung melden können, wenn Bedenken vorliegen oder potentielle ungesetzliche Aktivitäten am Arbeitsplatz bemerkt wurden. Sie sollten diese Berichte vertraulich behandeln und gegebenenfalls Abhilfemaßnahmen einleiten.

Der Weg in die Zukunft: Transparenz und Zusammenarbeit

3.1. Wie wird es sich auf Ihre Beziehung zu Hempel auswirken, wenn Sie sich an diesen Kodex halten?

Der Verhaltenskodex für Geschäftspartner von Hempel gilt für all unsere Geschäftspartner, und seine Einhaltung ist verpflichtend. Unsere Entscheidung, als Geschäftspartner mit Ihnen zusammenzuarbeiten, basiert nicht nur auf der Qualität, dem Preis und der Professionalität Ihrer Dienstleistungen oder Produkte, sondern auch auf Ihrem Respekt unserer Verpflichtung gegenüber, unsere Geschäfte dem Verhaltenskodex für Geschäftspartner von Hempel entsprechend auf ethische, umweltfreundliche und sozialverantwortliche Weise zu führen.



3.2. Beurteilung und Überprüfung

Es besteht die Möglichkeit, dass wir bestimmte Geschäftspartner bitten, offen und transparent mit uns zusammenzuarbeiten, damit wir beurteilen können, ob sie sich an den Verhaltenskodex für Geschäftspartner von Hempel halten. Eine solche Beurteilung beinhaltet zunächst eine durch Hempel erfolgende Sammlung von Daten, die mit dem Kodex im Zusammenhang stehen und im Dialog mit Ihnen zusammengetragen werden. Anschließend kann es vorkommen, dass wir Sie darum bitten, uns mit Hilfe eines detaillierteren Selbstbewertungsbogens weitere Informationen zukommen zu lassen. Unter bestimmten Umständen können wir eine Vor-Ort-Überprüfung veranlassen und gegebenenfalls gemeinsam mit Ihnen ein Verbesserungsprogramm initiieren, das auf die Dinge eingeht, die im Rahmen der Überprüfung festgestellt wurden.

3.3. Mögliche Maßnahmen nach der Überprüfung oder bei der Entdeckung einer Missachtung

Sollte Hempel – durch eine Überprüfung oder anderweitig – feststellen, dass ein Geschäftspartner mehrfach oder auf schwerwiegende Weise gegen den Verhaltenskodex für Geschäftspartner von Hempel verstoßen hat, erwarten wir von diesem Geschäftspartner, dass er sich auf einen konstruktiven Dialog einlässt, in dem es um die Entwicklung und Umsetzung eines angemessenen Abhilfeplans geht. Sollte der Kodex weiterhin wiederholt oder auf schwerwiegende Weise missachtet werden, kann es vorkommen, dass wir unsere geschäftliche Beziehung zu diesem Geschäftspartner beenden oder weitere Geschäfte mit dem Unternehmen Hempel unterbinden, bis wir zu unserer Zufriedenheit davon überzeugt sind, dass in Bezug auf Abhilfemaßnahmen ausreichende Fortschritte gemacht worden sind.

3.4. Rechtliche Dokumentation

Hempel kann von seinen Geschäftspartnern verlangen, dass sie der Hinzufügung angemessener, rechtlich bindender Klauseln zu den Vertragsdokumenten zustimmen, um auf diese Weise zu gewährleisten, dass der Geschäftspartner den Prinzipien und, sofern zutreffend, den Verfahrensweisen Folge leistet, die im Verhaltenskodex für Geschäftspartner von Hempel ausgeführt sind.



3.5. Fragen und Anregungen

Wenn Sie Fragen oder Anregungen zu bestimmten Aspekten des Verhaltenskodex für Geschäftspartner von Hempel haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Ansprechpartner in unserem Unternehmen oder kontaktieren Sie das Hempel Compliance Team, das Sie unter compliancehelp@hempel.com erreichen

Hempel A/S

Lundtoftegårdsvej 91
DK-2800 Kgs. Lyngby
Dänemark

Tel.: +45 4593 3800
Fax: +45 4588 5518
E-Mail: hempel@hempel.com