

Kodeks Postępowania Partnera Biznesowego firmy Hempel

Dla dostawców firmy Hempel, partnerów joint venture, przetwórców, dystrybutorów, agentów, konsultantów i innych partnerów biznesowych



Wstęp

1.1. Wartości i oczekiwania firmy Hempel

Hempel jest firmą globalną o silnych wartościach, współpracującą z wieloma partnerami biznesowymi rozszanymi po całym świecie. Słymiemy z dostarczania godnych zaufania rozwiązań, a w ramach tego zaufania uważamy za istotne, aby wszyscy nasi partnerzy biznesowi działali zgodnie z takimi samymi lub podobnymi wysokimi standardami etycznymi i uczciwością, jak my.

Kodeks Postępowania Partnera Biznesowego firmy Hempel określa nasze oczekiwania wobec Państwa jako naszych partnerów biznesowych. Uwzględnia on dziesięć podstawowych zasad UN Global Compact w zakresie praw człowieka, praw pracowniczych, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji. Firma Hempel jest sygnatariuszem UN Global Compact i zobowiązała się do wdrożenia jej zasad w ramach swojej podstawowej działalności.

Oczekujemy od Państwa jako partnera biznesowego firmy Hempel podjęcia działań w kierunku wdrożenia norm określonych w Kodeksie Postępowania Partnera Biznesowego firmy Hempel w ramach własnej działalności, jeśli jeszcze tego Państwo nie uczynili, a także iż będą Państwo wymagać tego samego od swoich partnerów biznesowych.

1.2. Zakres i zgodność

Niniejszy Kodeks Postępowania Partnera Biznesowego obowiązuje wszystkich naszych partnerów biznesowych niezależnie od kraju i terytorium, w którym prowadzą swoją działalność. Jeśli lokalne przepisy, regulacje lub normy są bardziej restrykcyjne niż zasady i wymagania określone w niniejszym dokumencie, oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać bardziej restrykcyjnych wymagań.

1.3. Zgodność z prawem

Poza przestrzeganiem zasad określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania Partnera Biznesowego firmy Hempel, oczekujemy od Państwa poszanowania i przestrzegania wszelkich obowiązujących

przepisów prawa i regulacji oraz obowiązujących standardów branżowych. W przypadku wystąpienia konfliktu pomiędzy tego typu obowiązującymi przepisami, regulacjami i normami z zasadami przedstawionymi w niniejszym dokumencie prosimy o poinformowanie nas o tym, abyśmy mogli wspólnie podjąć decyzję o odpowiednim podejściu do danej kwestii.

Zasady Kodeksu Postępowania Partnera Biznesowego firmy Hempel

2.1. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczeństwo i higiena pracy stanowi w firmie Hempel najwyższy priorytet i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych. Zobowiązani są Państwo przestrzegać obowiązujących zasad i przepisów bezpieczeństwa, dbać o bezpieczeństwo i higienę w miejscu pracy oraz podejmować wszelkie starania mające na celu zapobieganie wypadkom w miejscu pracy.



W przypadku obchodzenia się z towarami niebezpiecznymi lub stosowania ich należy zapewnić, aby wszystkie zagrożenia z tym związane były kontrolowane i zarządzane w sposób bezpieczny.

W szczególności

- należy wdrożyć procedury bezpiecznej pracy specyficzne dla obchodzenia się z towarami i substancjami niebezpiecznymi i udostępnić wytyczne dotyczące procedur bezpiecznej pracy na każdym stanowisku pracy;
- należy zapewnić łatwy dostęp do informacji dotyczących bezpieczeństwa, w tym do kart charakterystyki;
- należy zapewnić odpowiednie szkolenia i udostępnić środki ochrony indywidualnej pracownikom, którzy mogą być narażeni na kontakt z towarami i substancjami niebezpiecznymi.

2.2. Przekupstwo i korupcja

Firma Hempel jest zaangażowana w uczciwe i sprawiedliwe transakcje biznesowe, wolne od przekupstwa, korupcji, wymuszeń i oszustw. Jako partner biznesowy firmy Hempel są Państwo zobowiązani do prowadzenia działalności w sposób uczciwy, przejrzysty i zgodny z prawem, a także do wystrzegania się wszelkich form korupcji. Obejmuje to wręczanie, żądanie lub przyjmowanie łapówek, jak również angażowanie się w niewłaściwe płatności lub praktyki korupcyjne.

Uprzejmości świadczone pracownikom firmy Hempel lub ich bliskim krewnym muszą mieć rozsądny zakres, wartość i częstotliwość oraz muszą odzwierciedlać powszechnie obowiązujące lokalne zwyczaje biznesowe. Pracowników firmy Hempel obowiązuje absolutny zakaz przyjmowania gotówki lub jej ekwiwalentu, np. kart podarunkowych.



2.3. Darowizny na cele polityczne, datki na cele charytatywne i sponsoring

W firmie Hempel unikamy wspierania jakichkolwiek organizacji politycznych i nigdy nie wykorzystujemy sponsoringu charytatywnego lub komercyjnego do wywierania niestosownego wpływu na osoby odpowiedzialne za podejmowanie decyzji. Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy zatem, że również nie będą angażować się politycznie, przekazywać datków na cele charytatywne ani oferować

sponsoringu w celu uzyskania nieuczciwej przewagi konkurencyjnej lub w celu wywierania presji na decyzje podejmowane w związku z jakąkolwiek transakcją z firmą Hempel.

2.4. Konflikt interesów

Działalność firmy Hempel prowadzona jest w sposób obiektywny. Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy przejrzystości w podejmowaniu decyzji biznesowych i zawieraniu transakcji z nami, co ma na celu uniknięcie wystąpienia konfliktu interesów. Oczekujemy od Państwa ujawnienia firmie Hempel, jeśli jakkolwiek pracownik firmy Hempel bezpośrednio zaangażowany w naszą działalność z Państwem lub bliski krewny takiego pracownika ma lub potencjalnie może mieć istotny interes ekonomiczny w Państwa działalności.

2.5. Uczciwa konkurencja

Firma Hempel jest przywiązana do zasad uczciwej, otwartej i nieograniczonej konkurencji, a naszą działalność prowadzimy w sposób uczciwy i zgodny z prawem. Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji i regulacji antymonopolowych i nie mogą angażować się w praktyki antykonkurencyjne, takie jak ustalanie cen, podział rynku, ograniczanie produkcji, ustawianie przetargów itp.



2.6. Majątek spółki, własność intelektualna i informacje poufne

Hempel dąży do ochrony majątku firmy, praw własności intelektualnej i informacji poufnych, które mają ogromną wartość dla naszej firmy i naszych partnerów biznesowych. Dlatego oczekujemy również od Państwa należytej staranności i uwagi oraz nieujawniania żadnych poufnych informacji firmy Hempel nieupoważnionym osobom trzecim. Ponadto oczekujemy, że będą Państwo chronić majątek firmy Hempel i przestrzegać wszystkich stosownych przepisów dotyczących praw własności intelektualnej. Jako partner biznesowy firmy Hempel nigdy nie powinni Państwo świadomie naruszać własności intelektualnej firmy Hempel ani innych podmiotów.

2.7. Prowadzenie ksiąg i rejestrów

Prowadzenie dokładnych i kompletnych ksiąg oraz dokumentacji księgowej jest dla firmy Hempel niezwykle istotne. Jako nasz partner biznesowy zobowiązani są Państwo również do nieustannego przestrzegania wszelkich stosownych przepisów prawa i regulacji oraz wytycznych dotyczących sprawozdawczości i rachunkowości w odniesieniu do swojej działalności.

2.8. Sankcje międzynarodowe i kontrola eksportu

Firma Hempel przestrzega obowiązujących międzynarodowych sankcji i ograniczeń związanych z kontrolą eksportu – w tym nakładanych lub wprowadzanych od czasu do czasu przez Stany Zjednoczone, Wielką Brytanię lub Unię Europejską – oraz przyjmuje odpowiednie środki w celu wdrożenia takiej zgodności w praktyce. Nasi partnerzy biznesowi zobowiązani są również do przestrzegania i stosowania się do obowiązujących sankcji międzynarodowych i kontroli eksportu.



2.9. Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy

Firma Hempel nie bierze udziału ani nie akceptuje jakichkolwiek form prania brudnych pieniędzy. Jako nasz partner biznesowy zobowiązani są Państwo do wdrożenia odpowiednich systemów kontroli wewnętrznej w celu monitorowania swojej działalności pod kątem wszelkich oznak prania pieniędzy, a tym samym zminimalizowania ryzyka zaangażowania w takie praktyki.

2.10. Równość szans

Firma Hempel wierzy, że różnorodność i integracja są kluczem do osiągnięcia globalnego sukcesu. Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy zapewnienia integracyjnego środowiska pracy, w którym każda osoba (bez względu na wiek, płeć, kolor skóry, rasę, stopień niepełnosprawności, wyznanie, światopogląd, narodowość, status społeczny lub jakikolwiek inny status uznawany przez prawo międzynarodowe) będzie traktowana z szacunkiem. Również od Państwa oczekujemy dążenia do wyeliminowania wszelkich form dyskryminacji i molestowania w miejscu pracy.



2.11. Prawa w miejscu pracy

Firma Hempel szanuje prawa pracowników w miejscu pracy. Nasi partnerzy biznesowi zobowiązani są do wspierania prawa swoich pracowników do swobody zrzeszania się i muszą uznawać ich prawo do członkostwa w związkach zawodowych lub innych grupach prowadzących zbiorowe negocjacje. Należy godziwie wynagradzać pracowników za wykonywaną pracę, a także zapewniać im rozsądne przerwy w pracy i płatne urlopy zgodnie z lokalnym prawem.

2.12. Praca dzieci

Firma Hempel nigdy nie zatrudnia dzieci, zarówno bezpośrednio, jak i za pośrednictwem podwykonawców lub innych partnerów biznesowych. Dlatego zobowiązani są Państwo zadbać o to, aby dzieci nie były wykorzystywane do pracy zarówno w Państwa zakładach, jak i w ramach działalności Państwa dostawców. Minimalny wiek pracowników wynosi 15 lat, chyba że obowiązują bardziej rygorystyczne przepisy krajowe. W rzadkich przypadkach i jeśli pozwala na to prawo krajowe, dzieciom poniżej 15. roku życia zezwala się na wykonywanie lekkiej pracy, która nie koliduje z nauką szkolną. Pracownicy poniżej 18. roku życia nie mogą pracować w nocy i nie powinni pracować z towarami lub substancjami niebezpiecznymi.

2.13. Praca przymusowa

Firma Hempel oczekuje od swoich partnerów biznesowych, aby zapewniali swoim pracownikom swobodę przemieszczania się w trakcie zatrudnienia, a także by dokumenty osobiste, takie jak paszporty i/lub wypłaty odszkodowań, nie były zatrzymywane lub wstrzymywane w celu uniemożliwienia takiej swobody przemieszczania się, co mogłoby prowadzić do pracy przymusowej lub obowiązkowej.

2.14. Środowisko naturalne

W firmie Hempel dbamy o środowisko naturalne i wspieramy jego ochronę poprzez podejmowanie konkretnych działań.

Jako partner biznesowy firmy Hempel zobowiązani są Państwo do nieustannego przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska i dążenia do zminimalizowania negatywnego wpływu na środowisko. Obejmuje to identyfikację takich obszarów, które mają najbardziej znaczący wpływ na środowisko, a także ciągle poszukiwanie ulepszeń w tych obszarach (np. zmniejszenie ilości odpadów, minimalizacja zużycia energii, recykling).



2.15. Zgłaszanie obaw

Udostępniliśmy dla Państwa [Infolinię ds. etyki firmy Hempel](#), aby mogli Państwo zgłaszać poważne i wrażliwe kwestie związane z Państwa kontaktami biznesowymi z firmą Hempel bezpośrednio do Komisji Etyki firmy Hempel. Po otrzymaniu zgłoszenia przeprowadzane jest szybkie, obiektywne i niezależne dochodzenie w tej sprawie, z poszanowaniem ochrony danych osób zaangażowanych, przy jednoczesnej ochronie interesów prawnych firmy Hempel.

Zachęcamy Państwa do zapewnienia pracownikom środków umożliwiających zgłaszanie kierownictwu obaw lub potencjalnie niezgodnych z prawem działań w miejscu pracy, a także do traktowania takich zgłoszeń w sposób poufny i podejmowania w razie potrzeby działań naprawczych.

Rozwiązanie: Przejrzystość i współpraca

3.1. W jaki sposób przestrzeganie tego kodeksu wpłynie na Państwa relacje z firmą Hempel?

Kodeks Postępowania Partnera Biznesowego firmy Hempel ma zastosowanie i jest obowiązkowy dla wszystkich naszych partnerów biznesowych. Nasz wybór, aby współpracować z Państwem jako partnerem biznesowym, opiera się nie tylko na jakości, cenie i profesjonalizmie Państwa usług lub produktów; opiera się również na Państwa szacunku dla naszego zobowiązania do prowadzenia działalności w sposób etyczny, ekologiczny i społecznie odpowiedzialny zgodnie z Kodeksem Postępowania Partnera Biznesowego firmy Hempel.

3.2. Ocena i audyt

Zastrzegamy sobie prawo do zażądania od niektórych partnerów biznesowych podjęcia z nami otwartej i przejrzystej współpracy w celu oceny, czy przestrzegają oni Kodeksu Postępowania Partnera Biznesowego firmy Hempel. W takich przypadkach każda tego typu ocena może polegać na wstępnym zebraniu przez firmę Hempel informacji związanych z Kodeksem, zebranych w drodze dialogu z Państwem. Następnie konieczne może być dostarczenie dodatkowych informacji poprzez bardziej szczegółowy kwestionariusz samooceny. W pewnych okolicznościach możemy poprosić o przeprowadzenie audytu na miejscu i, jeśli będzie to konieczne, podjąć z Państwem współpracę w celu wprowadzenia programu poprawy w oparciu o wyniki audytu.



3.3. Możliwe działania po audycie lub w przypadku wykrycia niezgodności

W przypadku, gdy w wyniku audytu lub w inny sposób firma Hempel dowie się o poważnych lub wielokrotnych uchybieniach w przestrzeganiu Kodeksu Postępowania Partnera Biznesowego firmy Hempel przez partnera biznesowego, będziemy oczekiwać od tego partnera biznesowego podjęcia konstruktywnego dialogu na temat sposobu opracowania i wdrożenia odpowiedniego planu działań naprawczych. W przypadku powtarzających się lub poważnych naruszeń Kodeksu zastrzegamy sobie prawo do zakończenia współpracy z danym partnerem biznesowym lub wykluczenia go z dalszego prowadzenia interesów z firmą Hempel do czasu uzyskania pewności, że poczynione zostały wystarczające postępy mające na celu uniknięcie naruszeń.



3.4. Dokumentacja prawna

Firma Hempel może wymagać od partnerów biznesowych wyrażenia zgody na zamieszczenie uzasadnionych, prawnie wiążących klauzul w umowach zawieranych pomiędzy nimi w celu zapewnienia, że partner biznesowy będzie przestrzegał zasad i procedur określonych w Kodeksie Postępowania Partnera Biznesowego firmy Hempel, tam gdzie ma to zastosowanie.

3.5. Pytania i sugestie

W przypadku jakichkolwiek pytań lub sugestii dotyczących dowolnego aspektu Kodeksu Postępowania Partnera Biznesowego firmy Hempel prosimy o zwrócenie się do Państwa kontaktu w firmie Hempel lub do zespołu ds. compliance firmy Hempel, wysyłając wiadomość na adres compliancehelp@hempel.com.

Hempel A/S

Lundtoftegårdsvej 91
DK-2800 Kgs. Lyngby
Dania

Tel.: +45 4593 3800
Fax: +45 4588 5518
E-mail: hempel@hempel.com